

Krisenmanagement in Zeiten der Permakrise.

F24

Der moderne Weg zur Krisenvorsorge mit einem funktionierenden und effizienten Lernkonzept

Markus Epner

Head of Academy

F24 Experience Day München, 12. Juni 2024

Öffentlich



Agenda

F24

- **Lernen lernen**
- **Zukunft gestalten**
- **Dürfen wir vorstellen...**

F24

Lernen lernen



Lernen lernen

Verhalten lernen

Kognitiv lernen

Lernen lernen

Verhalten lernen

Beobachtbar



Kognitiv lernen

Mental



Lernen lernen

Verhalten lernen

Beobachtbar



Alarmierungsübung

Table-Top Übung

Fokus Training

Kognitiv lernen

Mental



Lernen lernen

Verhalten lernen

Beobachtbar



Alarmierungsübung
Table-Top Übung
Fokus Training

Kognitiv lernen

Mental



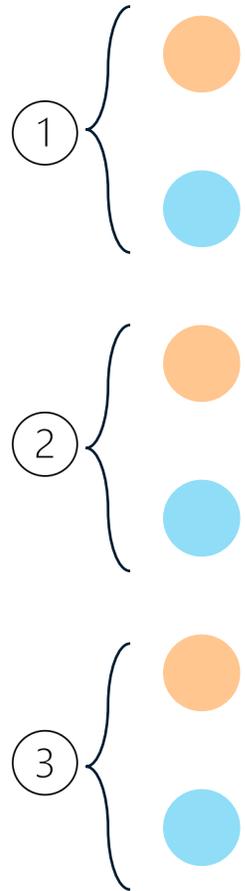
Schulungen

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



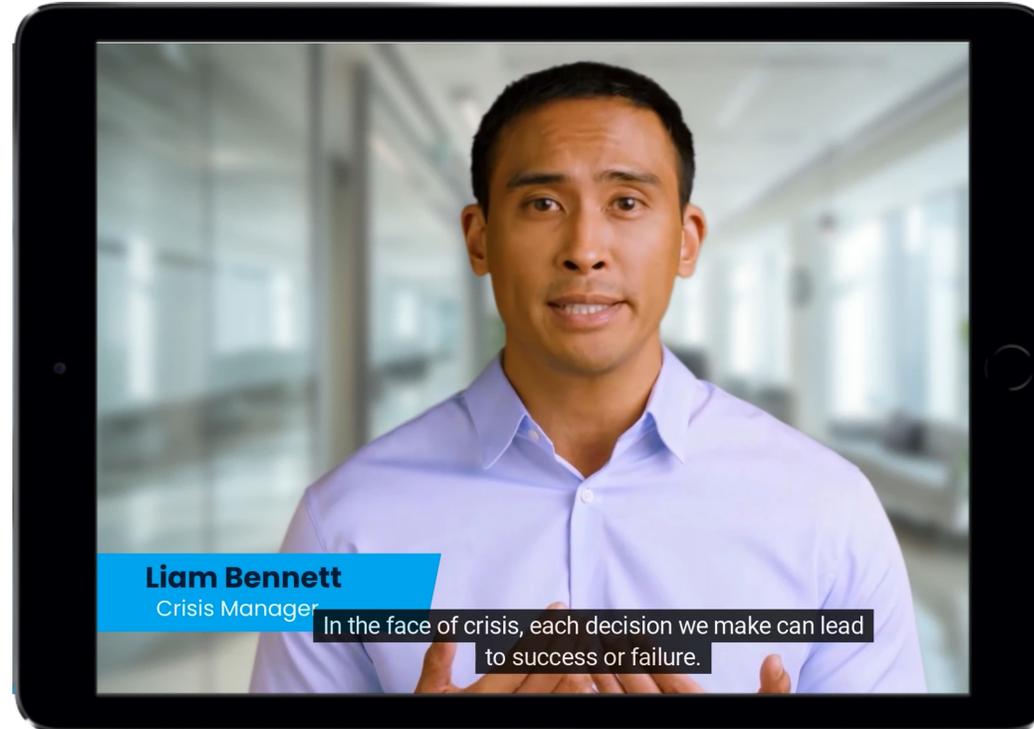
Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



Micro Learnings

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.

- 1 {
 - Erinnern
 - Verstehen
- 2 {
 - Anwenden
 - Analysieren
- 3 {
 - Evaluieren
 - Kreieren

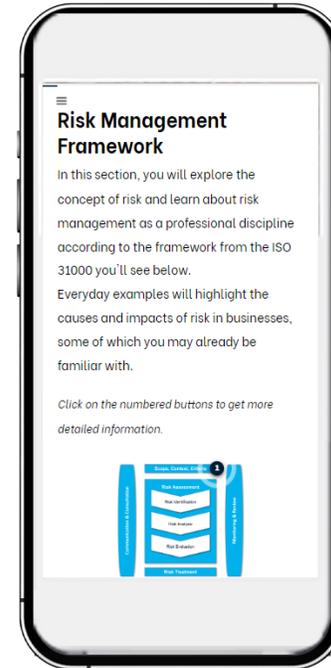


Audiobook

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.

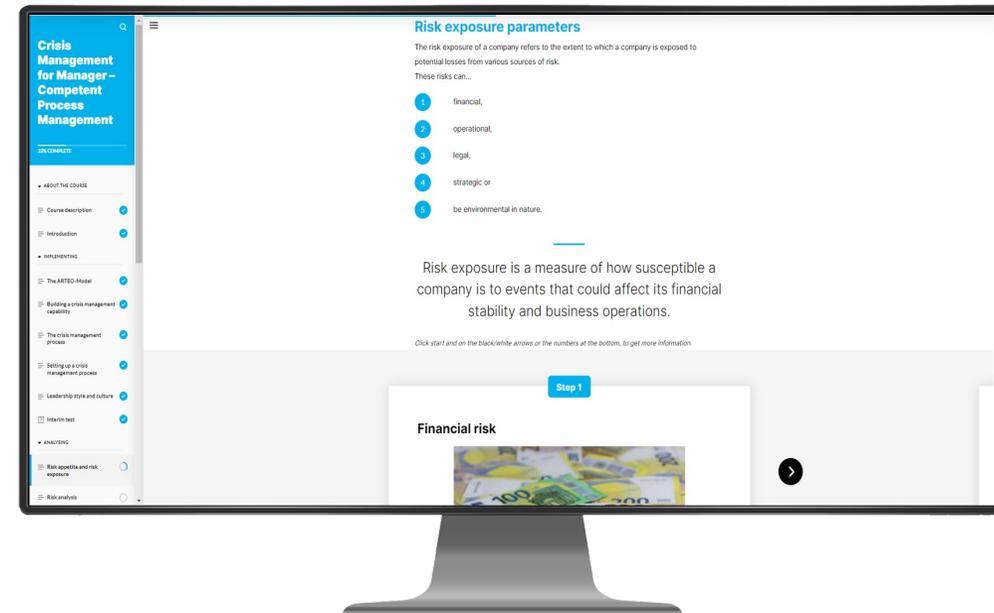
- 1 {
 - Erinnern
 - Verstehen
- 2 {
 - Anwenden
 - Analysieren
- 3 {
 - Evaluieren
 - Kreieren



Essentials

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



Masterclasses

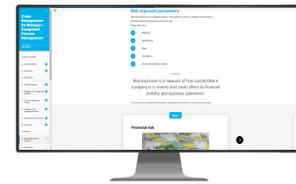
Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.

1 {  **Erinnern**
 **Verstehen**



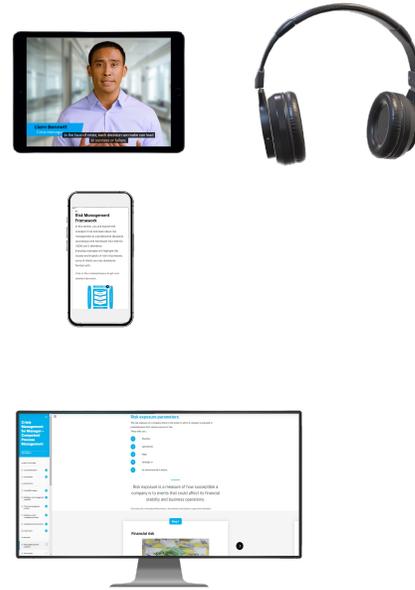
2 {  **Anwenden**
 **Analysieren**



3 {  **Evaluieren**
 **Kreieren**

Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.



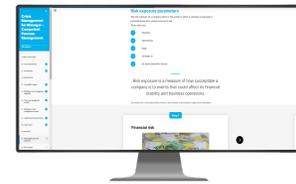
Kognitiv lernen

Wissen verankern, Kompetenz ausbilden.

- 1 {  **Erinnern**
-  **Verstehen**



- 2 {  **Anwenden**
-  **Analysieren**



- 3 {  **Evaluieren**
-  **Kreieren**



F24

Zukunft gestalten



-
-
-
-
-
-
-
-

➔ Krisenmanagement ist unsexy und old school: Krisenhandbücher stehen als Ordner im Schrank, dokumentiert wird mit Stift & Papier. Digitalisierung? Fehlanzeige! **Wie lässt sich Krisenmanagement modernisieren?**





In einer Welt, in der selbst das Top-Management regelmäßig im Homeoffice arbeitet, sind F2F Schulungskonzepte in der Security-Branche nicht mehr zeitgemäß. **Wie können wir Schulungen für die Remote-Arbeitswelt im Risiko- & Krisenmanagement gestalten?**





 Hohe Fluktuation. Nicht prestigeträchtig genug. Zu risikoreich für die eigene Karriere. Intrinsische Motivation seitens des Top-Managements im Risiko- und Krisenmanagement ist stellenweise Mangelware. **Welche Mittel & Wege können dabei helfen die intrinsische Motivation für Weiterbildungen zu steigern?**





Die Lernumgebung in der Frontalfortbildung begünstigt Ablenkung und Fremdbeschäftigung. Wir schauen nicht einmal mehr lineares Fernsehen, aber sollen uns linear fortbilden?

Aber was ist eine angemessene Lernumgebung?





Abgesehen von einem veralteten Schulungsformat: Was ist eigentlich mit den Lerninhalten? **Welche Inhalte sollte Ihr Krisenstab parat haben, damit Sie nachts ruhig schlafen können?**





 Format & Inhalte passen: Aber wie behält man die Theorie im Kopf? **Wie kann man die Lernkurve der Krisenstabsteilnehmer effektiv gestalten?**





 Übung macht den Meister, heißt es. Doch wie diese genau aussehen kann, daran scheiden sich die Geister. **Wie sollte Ihrer Meinung nach modernes Üben gestaltet werden?**



-
-
-
-
-
-
-

➔ Last but not least: Modernes Lernmanagement geht über Krisenmanagement hinaus! **Welche weiteren Bereiche der Security können wir mit modernen Lernansätzen abdecken?**

F24

Dürfen wir vorstellen...



Dürfen wir vorstellen...

There's no such thing as can't

<https://f24.com/en/customisable-crisis-and-risk-management-e-learning-solutions/>

F24



F24

