

Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2025

F24 Nordics redegjørelse
etter Åpenhetsloven

DOKUMENTINFORMASJON	
Dokumenttittel	Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2025
Dokumenttype	Redegjørelse
Klassifisering	ÅPEN
Dokumenteier	F24 Nordics
Sist oppdatert	12. mars 2026
<p>© F24 Nordics AS, 2006-2026</p> <p>Opphavsretten til dette dokumentet tilhører F24 Nordics AS. Dette dokumentet skal håndteres som KONFIDENSIELL INFORMASJON. Innholdet i dette dokumentet må ikke kopieres eller vises, helt eller delvis, til tredjepart uten autorisasjon og skriftlig samtykke fra F24 Nordics AS.</p> <p>CIM er et webbasert styringssystem for sikkerhet og beredskap, og inkluderer programvare for risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplanlegging, trening, håndtering og evaluering av alle typer hendelser.</p> <p>CIM utvikles av F24 Nordics AS.</p> <p>For mer informasjon og kontakt, se www.F24.com/no.</p>	

Innholdsfortegnelse

Innledning	4
Om F24 Nordics	4
Retningslinjer og styringssystemer	4
Aktsomhetsvurderinger.....	5
Høyrisikokategorier	5
Risikovurdering / Aktsomhetsvurdering.....	5
Tiltak.....	5
Kartlegging av leverandører.....	5
Vurdering av etterlevelse	5
Identifiserte faktiske eller potensielle negative konsekvenser.....	5
Tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko	6
Resultater og oppfølging	7
Planer for videre arbeid	7
Rapportering og offentliggjøring av informasjon	7

Innledning

F24 Nordic er omfattet av åpenhetsloven og vil i denne rapporten redegjør for arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med «lov om virksomhetes åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)».

Formålet med redegjørelsen er å gi innsyn i hvordan virksomheten arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Redegjørelsen omfatter virksomhetens arbeid og vurderinger for regnskapsåret 2025.

Dette dokumentet er tilgjengelig på den norske versjonen av hjemmesiden til F24 på:

- <https://f24.com/no/selskap/samsvar-og-baerekraft/>

Om F24 Nordics

F24 Nordics AS er et teknologiselskap med hovedkontor i Trondheim, og en del av F24-gruppen. F24 Nordics AS er videreføringen av One Voice AS, som i 2019 ble en del av F24 AG. Selskapet er et heleid datterselskap av F24-konsernet og representerer konsernet i Norden.

F24 Nordics utvikler og drifter programvareløsninger innen sikkerhet, beredskap og krisehåndtering. F24 Nordics har siden 2006 hatt en betydelig rolle innen nasjonal beredskap i Norge, med krisehåndteringssystemet CIM, som benyttes av en rekke offentlige og private virksomheter.

Retningslinjer og styringssystemer

F24 Nordics har etablert retningslinjer og styringssystemer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette inkluderer:

- Innkjøpsrutiner: Leverandører vurderes i henhold til krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er integrert i vår anskaffelsesprosess.
- Code of Conduct: Morselskapet har etiske retningslinjer som beskriver forventninger til ansatte når det gjelder integritet, etikk og ansvarlig forretningspraksis.
- Varslingsrutiner (whistleblowing): Det finnes etablerte rutiner for å varsle om kritikkverdige forhold. Ansatte kan trygt melde fra om brudd på interne retningslinjer eller lovpålagte krav, og meldingene behandles konfidensielt.

Disse retningslinjene og rutinene er integrert i vår daglige drift og danner grunnlaget for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Aktsomhetsvurderinger

F24 Nordics gjennomfører systematiske aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Høyrisikokategorier

Vi baserer våre aktsomhetsvurderinger etter risiko basert på høyrisikolisten fra DFØ. Dette danner grunnlaget for videre utredning av aktuelle forhold.

Risikovurdering / Aktsomhetsvurdering

Basert på tilgjengelig informasjon om forhold i de aktuelle industriene, gjennomføres risikovurderinger. Dette inkluderer vurdering av potensielle brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, barnearbeid, tvangsarbeid og miljørelaterte forhold som kan påvirke menneskerettigheter.

Tiltak

For identifisert risiko er det definert konkrete tiltak for å forebygge eller redusere risiko. Dette er inkludert i anskaffelsesprosessen vår og inkluderer krav til leverandører, herunder aktuelle sertifiseringer.

Kartlegging av leverandører

Leverandører innen høyrisikokategorier er kartlagt for å få oversikt over risiko i leverandørkjeden.

Vurdering av etterlevelse

Aktuelle leverandører vurderes fortløpende, herunder deres etterlevelse av våre krav. Dette inkluderer å innhente informasjon om leverandørens praksis og sertifiseringer. Etterlevelsen dokumenteres.

Etter godkjenning av leverandøren for initiell bruk, vil leverandøren følges opp i tråd med våre leverandørprinsipper. Leverandører vil revurderes jevnlig, og ved mistanke om forhold. Et rapportert brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold vil trigge en revurdering av leverandøren.

Identifiserte faktiske eller potensielle negative konsekvenser

Det er per i dag ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har F24 Nordics identifisert høyrisikoområder i leverandørkjeden som kan innebære risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For F24 Nordics er følgende kategorier vurdert som høyrisiko basert på begrunnelse og produkter.

KATEGORI	BEGRUNNELSE	PRODUKTER
Arbeidstøy og tekstil	Risiko for brudd på arbeidsrettigheter, manglende fagforeningsfrihet, kjemikaliebruk og miljøpåvirkning i produksjon	Profilbekledning, giveaways
IKT-produkter	Risiko for konfliktmineraler, dårlige arbeidsforhold og miljøpåvirkning i produksjon og leverandørkjede	PC, mobil, tastatur, skjermer, servere, switcher, elektronikkkomponenter
Kontorrekvisita	Risiko for barnearbeid, lav lønn, manglende HMS og miljøpåvirkning i produksjon	Notatbøker, Post-it, penner, tusjer, printerpapir, tonerkassetter, batterier
Mat og drikke	Risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, lav lønn, lange arbeidsdager og miljøpåvirkning i produksjon	Kaffe, frukt, kantineservice
Møbler	Risiko for dårlige arbeidsforhold og ikke-bærekraftig råvareproduksjon	Skrivebord, kontorstoler, småmøbler

I 2025 er det ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, men F24 Nordics har identifisert disse områdene som **potensielt risikoutsatt** og prioriterer oppfølging og tiltak for å redusere risiko.

Tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko

For å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomfører F24 Nordics systematiske tiltak i leverandørkjeden.

Tiltakene inkluderer blant annet:

- Leverandørkrav og etterlevelse
 - Leverandører vurderes iht etiske retningslinjer og krav knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, og deres etterlevelse verifiseres.
- Leverandørevaluering
 - Leverandører vurderes og dokumenteres systematisk gjennom en leverandørevalueringssprosess som sikrer at identifisert risiko følges opp.
- Temaer for oppfølging
 - Tiltakene dekker sentrale områder som:
 - Menneskerettigheter og arbeidsforhold

- Fagforeningsfrihet
- Miljø og forsvarlig håndtering av kjemikalier
- Sporbarhet i leverandørkjeden
- Produktsertifisering og bærekraft

Tiltakene er en del av en kontinuerlig prosess og oppdateres løpende for å sikre at risiko reduseres og at leverandører følger kravene våre.

Resultater og oppfølging

I 2025 har F24 Nordics totalt 16 leverandører innenfor høyrisikokategorier. Det ble ikke vurdert noen nye leverandører i løpet av 2025.

Det ble ikke rapportert avvik i 2025, og det er ikke iverksatt ytterligere tiltak utover de eksisterende leverandørkravene og aktsomhetsvurderingene. Dette viser at de eksisterende tiltakene og rutineene bidrar til å håndtere risikoene i leverandørkjeden.

Planer for videre arbeid

F24 Nordics vil i 2026 og fremover fortsette å følge opp leverandører i tråd med våre prinsipper for leverandør oppfølging. Dette innebærer å overvåke høyrisikoområder for å identifisere potensielle avvik og sikre at eksisterende krav fortsatt er gjeldende, eksempel ivaretagelse av sertifiseringer.

Vi vil også jevnlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere nye risikoer i leverandørkjeden, slik at tiltak kan prioriteres og iverksettes proaktivt. Dette sikrer at vi opprettholder en ansvarlig praksis, og at risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø håndteres kontinuerlig.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

I tråd med åpenhetsloven krav publiserer F24 Nordics redegjørelse årlig og ved vesentlige endringer. Redegjørelsen er tilgjengelig på F24 sine nettsider.

Henvendelser og spørsmål knyttet til F24N sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til e-post: nordics.mail@f24.com.